

RNCP : 37275

Formateur(trice) Professionnel(le) pour Adultes

Métier

Par votre double expertise pédagogique et technique, vous contribuez au développement de compétences favorisant l'insertion sociale et professionnelle, l'acquisition d'une qualification et/ou la professionnalisation des personnes. En fonction de la spécialité, il s'agit de concevoir une action de formation à partir d'une demande ou d'un référentiel, préparer, animer et évaluer l'action de formation, accompagner et adapter des parcours de formation en faisant varier les modalités et conditions d'apprentissage. Le métier s'exerce dans des organismes de formation publics, privés ou en entreprise. Vous pouvez être salarié(e), intervenir à la vacation ou comme travailleur indépendant.

Objectifs de la formation

- Concevoir une action de formation à partir d'une demande ou d'un référentiel
- Préparer, animer et évaluer l'action de formation
- Construire des parcours individualisés d'apprentissage et d'accompagnement des apprenants

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 003098 - Concevoir et préparer la formation

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multi modalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multi modalité

CCP 003099 - Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

CCP 003100 - Accompagner les apprenants en formation

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

CCP 003101 -Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles

Déroulé de formation

Intitulés	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Concevoir et Préparer la formation	7	245
Période en entreprise	4	140
Module 2 : Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants	5	175
Module 3 : Accompagner les apprenants en formation	6	210
Module transversal : Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises	1	35
Période en entreprise	5	175
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

Module complémentaire : « Sensibilisation à l'illettrisme et à l'illectronisme » : 35 h.

Certification/Diplôme

- Titre Professionnel de Niveau 5 du Ministère Chargé de l'Emploi (date d'effet le 29/04/2023) composé des 2 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Modalités de certification

- Voir la fiche métier sur : www.afpar.com

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,...)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application en entreprise,
- Evaluation de la satisfaction.

Le public éligible

- Demandeur(se) d'emploi à partir de 20 ans
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

Deux profils sont possibles :

1) Pour les personnes désirant former à un métier ou à des activités professionnelles : Diplôme professionnel correspondant au premier niveau de qualification dans le secteur d'activité concerné ou équivalent et une expérience professionnelle de 3 ans dans ce secteur.

2) Pour les personnes souhaitant former en préformation, formation générale, insertion, orientation : diplôme de niveau 4 (bac) ou équivalent avec une expérience professionnelle quel que soit le secteur.

Les aptitudes requises

- En communication orale et écrite : bonne maîtrise du français (expression orale, rédaction et compréhension de textes).
- En bureautique : utiliser les fonctions courantes d'un traitement de texte et d'internet.
- En mathématiques : comprendre et utiliser les pourcentages, utiliser les 4 opérations, la règle de trois, les proportions
- Bonne résistance nerveuse,
- Bonne élocution,
- Capacité à développer des relations interpersonnelles, à animer des groupes, à réfléchir sur soi et à se remettre en cause.

Modalités d'accès

1. Inscription :
 - a. Sur le site Internet de l'AFPAR : www.afpar.com
 - b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
 - c. Auprès de Pôle Emploi ou de la Mission Locale.
2. Participation à la réunion d'information collective,
3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,
4. Entretien avec un(e) psychologue du travail,
5. Décision par une commission de recrutement.

Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action. Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Durée de la formation

Durée totale de la formation	1085 heures (31 semaines)
Durée en centre de formation	770 heures (23 semaines)
Durée en entreprise	315 heures (8 semaines)

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine.

Débouchés

- Accès à l'emploi de Formateur(trice) Professionnel(le) pour Adultes dans des organismes de formation publics, privés ou en entreprise. Le(la) formateur(trice) peut être salarié(e), intervenir à la vacation ou comme travailleur indépendant. (ROME K2111)

Suite de parcours

- Evolution vers des fonctions de :
 - Formateur(trice) référent/accompagnateur(trice),
 - Formateur(trice) coordinateur(trice),
 - Ingénieur(e) de formation,
 - Responsable de formation,
 - Formateur(trice) consultant(e)

Equivalences/liens/correspondances avec les certifications d'autres ministères

- Aucune



Cofinancé par
l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion.
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).



Passerelles vers des certifications du Ministère du travail

- Aucune





Financement

- Cette formation est financée avec l'aide du FSE (REACT-UE) et de Région Réunion dans le cadre de la réponse de l'Union Européenne à la pandémie COVID-19.
- La formation est totalement prise en charge pour les demandeurs d'emploi.

Dates prévisionnelles de la formation et lieu

Lieux	Dates de début	Dates de fin	Modalités
CFPA de Saint André	20/06/2024	07/02/2025	En présentiel
CFPA de Saint Denis	16/08/2023	15/03/2024	En présentiel
CFPA de Saint Paul	11/10/2023	17/05/2024	En présentiel
	13/08/2024	04/04/2025	En présentiel
CFPA de Saint Pierre	19/09/2023	19/04/2024	En présentiel
	18/06/2024	07/02/2025	En présentiel

Nombre de demandeurs d'emploi en attente de recrutement pour cette formation

			
CFPA de Saint André	CFPA de Saint Denis	CFPA de Saint Paul	CFPA de Saint Pierre
<p>Rouge : nombre d'inscrits très importants</p> <p>Orange : assez important</p> <p>Vert : peu élevé</p>	<p>Rouge : nombre d'inscrits très importants</p> <p>Orange : assez important</p> <p>Vert : peu élevé</p>	<p>Rouge : nombre d'inscrits très importants</p> <p>Orange : assez important</p> <p>Vert : peu élevé</p>	<p>Rouge : nombre d'inscrits très importants</p> <p>Orange : assez important</p> <p>Vert : peu élevé</p>



Cofinancé par
l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion.
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).



Indicateurs

Nombre de stagiaires formés	
2020	Effectif : 24
2021	Effectif : 14
2022	Effectif : 66

Taux de réussite à la session d'examen		
2020	Validation totale : 86%	Validation partielle : 0%
2021	Validation totale : 79%	Validation partielle : 0%
2022	Validation totale : 77%	Validation partielle : 10%

Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois après la sortie de formation		
2020	20%	Taux de réponse : 83%
2021	79%	Taux de réponse : 100%
2022	48%	Taux de réponse : 86%

Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois de Formateur(trice) Professionnel(le) d'Adultes		
2022	40%	Taux de réponse : 86%

Taux de satisfaction des stagiaires	
2022	78%



Cofinancé par
l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion.
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

