RNCP : 31115

Administrateur(trice) Systèmes DEVOPS

Métier

L'administrateur(trice) système conçoit, installe et veille au bon fonctionnement d'une infrastructure informatique et réseau d'une entreprise ou d'une collectivité. Selon son expérience, l'administrateur(trice) système peut être amené à proposer des solutions d'évolution sur le réseau de l'entreprise. Le rôle du Devops est de créer, déployer et exploiter les nouvelles applications au sein de son entreprise. Le Devops est également connu sous le nom de Développeur(se) PHP, Développeur(se) applications web, Devops 3D, Ingénieur technologies web, Concepteur(trice)/Développeur(se) web ou encore Ingénieur développement web.

Objectifs de la formation

- Déployer l'infrastructure as code
- Gérer le déploiement en continu

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 2966 - Automatiser le déploiement d'une infrastructure dans le cloud, Infrastructure as code:

- Déployer un service avec Ansible
- Mettre en place des scripts avec Python
- Automatiser l'installation d'une infrastructure

CCP 2967 - Déploiement en continu une application :

- Manipuler des containers avec Docker
- Gérer les containers avec une plateforme d'automatisation (kubernetes)
- Mettre un service en production dans le cloud

CCP 2968 - Superviser les services déployés, l'infrastructure :

- Remonter et analyser les logs
- Mettre en place des statistiques

Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

Déroulé de la formation

	Durées indicatives	
Intitulés	**Semaines**	**Heures**
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Techniques de base	2	70
Module 2 : Infrastructure as a code	6	210
Module 3 : Déploiement en continue	6	210
Module 4 : Superviser l'infrastructure	2	70
Période en entreprise	7	245
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

Certification/Diplôme

- Titre Professionnel de Niveau 6 du Ministère Chargé de l'Emploi (date d'effet le 01/12/2021) composé des 3 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Modalités de certification

- Voir la fiche métier sur : **www.afpar.com**

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,….)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation.
- Evaluation des périodes d'application en entreprise.
- Evaluation de la satisfaction.

Le public éligible

- Demandeur(se) d'emploi à partir de 20 ans.
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

- Il est recommandé d'avoir :
  - Un Bac + 2 en informatique
  - Une expérience de 2 ans en tant qu'Administrateur(trice) Système
  - De bonnes compétences en Linux et scripting

Les aptitudes requises

- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe (écoute, négociation, travail collaboratif).
- Bonne capacité d'abstraction et de raisonnement logique.
- Curiosité et intérêt pour les nouvelles technologies.
- Savoir communiquer dans un contexte professionnel à l'oral et à l'écrit.

Modalités d'accès

1. Inscription :
   a. Sur le site Internet de l'AFPAR **:** **www.afpar.com**
   b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
   c. Auprès de Pôle Emploi ou de la Mission Locale.
2. Participation à la réunion d'information collective,
3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,
4. Entretien avec un(e) psychologue du travail,
5. Décision par une commission de recrutement.

Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action.
- Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Durée de la formation

Durée totale de la formation	910 heures (26 semaines)
Durée en centre de formation	665 heures (19 semaines)
Durée en entreprise	245 heures (7 semaines)

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine

Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

Débouchés

- Accès à l'emploi d'Administrateur(trice) Système DEVOPS (ROME M1801)

Suite de parcours

- Formation complémentaire.

Equivalences/liens/correspondances avec les certifications d'autres ministères

- Aucune

Passerelles vers des certifications du Ministère du travail

- Aucune

Financement

- Cette formation est financée avec l'aide du FSE (REACT-UE) et de Région Réunion dans le cadre de la réponse de l'Union Européenne à la pandémie COVID-19.
- La formation est totalement prise en charge pour les demandeurs d'emploi.

Dates prévisionnelles de la formation et lieu

Lieu	Date de début	Date de fin	Modalité
CFPA de Saint André			

Nombre de demandeurs d'emploi en attente de recrutement pour cette formation

CFPA de Saint André

Rouge : nombre d'inscrits très importants
Orange : assez important
Vert : peu élevé

Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

Indicateurs

Nombre de stagiaires formés
Nouvelle formation

Taux de réussite à la session d'examen		

Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois après la sortie de formation		

Taux de satisfaction des stagiaires	

Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).