

## Chef(fe) de Chantier Gros Œuvre

### Métier

Le métier de chef(fe) de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage, la seconde organisationnelle, est axée sur le suivi et la gestion de chantier. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La troisième managériale, se centre sur la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques et organisationnelles, le (la) chef(fe) de chantier gros œuvre exploite le dossier de chantier, élabore les plannings de travaux et les documents d'ordonnancement. Il (elle) finalise les méthodes d'exécution en intégrant les besoins (matériel, matériaux, main-d'œuvre) et les mesures de sécurité (individuelles et collectives) en adoptant une démarche environnementale.

Le (la) chef(fe) de chantier gros œuvre, fait réaliser l'installation du chantier et implante l'ensemble des ouvrages. Il (elle) contrôle la production du chantier et transmet à sa hiérarchie les rapports de suivi afin d'ajuster les moyens de production. Dans ses fonctions managériales, le (la) chef(fe) de chantier gros œuvre assure l'encadrement des équipes ainsi que la communication interne et externe en portant les valeurs de l'entreprise.

Il (elle) fixe les consignes, délègue la mise en œuvre et fédère les équipes autour de l'organisation proposée. Il (elle) gère les aléas, fait appliquer la réglementation (sécurité, environnement...) et les procédures de qualité.

### Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de permettre de réaliser les activités suivantes :

- Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre
- Superviser les travaux du gros œuvre
- Manager les équipes de production gros œuvre

### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

#### **CCP 2624 – Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre**

- Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux
- Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier
- Faire réaliser l'installation du chantier
- Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier

#### **CCP 2625 – Superviser les travaux du gros œuvre**

- Implanter et tracer les ouvrages du chantier
- Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production de chantier
- Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre

#### **CCP 2626 – Manager les équipes de production gros œuvre**

- Encadrer les équipes de production
- Assurer la communication externe

## Déroulé de la formation

Intitulés	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre	7	245
Module 2 : Superviser les travaux du gros œuvre avec l'ensemble des intervenants	9	315
Module 3 : Manager les équipes de production gros œuvre	3	105
Période en entreprise	2	70
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

## Certification/Diplôme

Titre Professionnel de Niveau 5 du Ministère Chargé de l'Emploi (nomenclature Europe, niveau III nomenclature 1969) composé des 3 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP).

## Modalités de certification

- Voir la fiche métier sur : [www.afpar.com](http://www.afpar.com)

## Modalités pédagogiques

- Mises en pratique permanentes sur plateau technique. Le plateau technique est composé de postes de travail individuels incluant le matériel bureautique et numérique.
- Périodes d'application en entreprise.

## Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application pratique : bilan de la période en entreprise,
- Evaluation de la satisfaction : Enquête de satisfaction stagiaire.

## Le public éligible

- Demandeur(se) d'emploi à partir de 18 ans
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez nous contacter.

Dans l'ensemble des cas, l'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation

## Les prérequis

Pour une bonne adaptation en formation, les connaissances de niveau terminale générale, technologique ou équivalent ainsi que des bases en informatique sont souhaitées. Une expérience professionnelle dans le bâtiment est requise.

Deux profils possibles :

- Soit posséder au minimum un niveau Brevet de Technicien, Bac Professionnel, Bac Technique, ou Titre Professionnel du Ministère du Travail dans les spécialités Bâtiment, Génie Civil, Travaux Publics, suivi d'une expérience de chantier d'au moins 2 ans
- Soit avoir une expérience professionnelle de 3 ans minimum en tant qu'Assistant Chef(fe) de Chantier Gros Œuvre ou Chef(fe) d'Equipe Gros Œuvre.

## Les aptitudes requises

- Bonne condition physique,
- Capacité d'analyse,
- Méthode,
- Organisation,
- Prise d'initiative et autonomie,
- Aptitude au management,
- Aptitude au travail en hauteur.

## Modalités d'accès

- Inscription (sur le site Internet ou auprès d'un prescripteur ou dans un Point contact)
- Participation à la réunion d'information collective
- Passation de tests psychotechniques (voir fiche de préparation)
- Entretien avec un(e) psychologue du travail
- Décision par la commission de recrutement

## Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action.
- Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

## Durée de la formation

Durée totale de la formation	840 heures (24 semaines)
Durée en centre de formation	770 heures (22 semaines)
Durée en entreprise	70 heures (2 semaines)

## Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35 h par semaine
- La formation est composée de plusieurs blocs de compétences. Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

## Débouchés

- Accès à l'emploi dans le secteur public ou privé :
  - Chef(fe) de Chantier Gros Œuvre (ROME F1202)

## Suite de parcours

- Aucune

## Equivalences/liens/correspondances avec les certifications d'autres ministères

- Aucune

## Passerelles vers des certifications du Ministère du travail

- Aucune

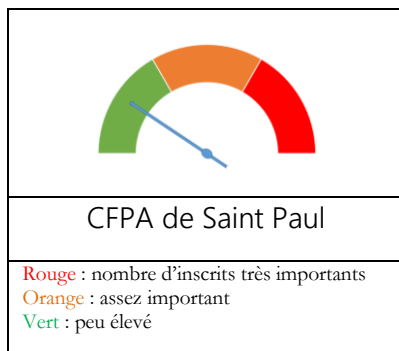
## Financement

- La formation est totalement prise en charge par les financeurs pour les demandeurs d'emplois.
- Cette formation est financée avec l'aide du FSE (REACT-UE) et de Région Réunion dans le cadre de la réponse de l'Union Européenne à la pandémie COVID-19. L'Europe s'engage à La Réunion avec le Fond Social Européen.

## Dates prévisionnelles de la formation et lieu

Lieu	Dates de début	Dates de fin	Modalités
CFPA de Saint Paul	21/03/2022	09/09/2022	En présentiel
	14/11/2022	05/05/2023	En présentiel

## Nombre de demandeurs d'emplois en attente de recrutement pour cette formation



## Indicateurs

Nombre de stagiaires formés	
2021	Effectif : 8

Taux de réussite à l'examen		
2021	En cours	En cours

Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois après la sortie de formation		
2021	En cours	En cours