



NOS CHIFFRES CLES

4- Nos données d'activité

4.1-La production globale en heures

Année	FPA	Hors FPA	Total
2017	1 170 947	72 396	1 243 343
2018	1 117 189	121 705	1 238 894
2019	1 088 346	117 867	1 206 213

L'Afpar réalise plus d'un million d'heures de formation chaque année. La formation professionnelle pour adultes (FPA) qui regroupe des actions certifiantes représente l'activité principale de la structure. Le volume d'heures de formation réalisé au cours de ces trois dernières années est constant.

4.2-Le nombre de stagiaires accueillis

Année	FPA	Hors FPA	Total
2017	2 188	520	2 708
2018	2 003	1 207	3 210
2019	1 995	1 474	3 469

En moyenne, trois mille stagiaires ont été formés ces trois dernières années. Certaines personnes entreprennent à nouveau une action de formation soit pour acquérir une qualification supérieure soit pour étendre leur employabilité avec des qualifications complémentaires dans un secteur professionnel.

4.3-Les heures stagiaires par niveau de formation pour le dispositif FPA

En volume d'heure					En effectif				
Année	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Total	Année	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Total
2017	586 702	240 464	152 172	979 338	2017	1 362	519	307	2 188
	60%	25%	16%			62%	24%	14%	
2018	538 990	217 389	160 367	916 746	2018	1 238	465	300	2 003
	59%	24%	17%			62%	23%	15%	
2019	437 774	233 113	163 019	833 906	2019	1 095	517	383	1 995
	49%	26%	18%			55%	26%	19%	

Les formations de niveau 3 (équivalent au CAP/BEP) représentent plus de la moitié des heures de formation réalisées. Cette orientation vise à donner en priorité aux demandeurs d'emploi un premier niveau de certification professionnelle. Les formations de niveau 4 (équivalent au baccalauréat) représentent un quart des heures de formation produites. L'Afpar propose également dans sa carte pédagogique des formations de niveau 5 (équivalent au BTS) pour un volume approchant 20% de sa production afin de répondre au besoin de renforcement des qualifications des demandeurs d'emploi au regard des exigences et de l'évolution du marché du travail.



NOS CHIFFRES CLES

4.4-La répartition des stagiaires par tranche d'âge

Année	-25 ans	25 à 55 ans	+ 55 ans	Total
2017	844	1 808	56	2 708
	31%	67%	2%	
2018	913	2 216	81	3 210
	28%	69%	3%	
2019	843	2 531	95	3 469
	24%	73%	3%	

Deux tiers des stagiaires formés sont âgés en 25 et 55 ans. Les demandes de formation émanent majoritairement d'adultes qui souhaitent, après des expériences professionnelles, acquérir ou renforcer leur niveau de qualification professionnelle. Au regard de l'âge moyen de cette tranche, la décision d'entreprendre une formation intervient vraisemblablement après des périodes d'immersion dans le monde du travail qui ont permis d'établir des constats en matière de besoin en compétences. Les jeunes de moins de 25 ans représentent, suivant les années, entre un quart et un tiers des effectifs de stagiaires formés. Cet effectif est assez faible au regard du nombre et du taux de chômage des jeunes. Ce constat semble indiqué, que l'engagement dans un parcours de formation continue intervient bien plus tard et sûrement après des tentatives d'insertion de façon durable sur le marché du travail. Il est à noter qu'environ 3% des effectifs formés concernent des demandeurs d'emploi âgés de plus de 55 ans qui souhaitent soit actualiser leur qualification soit se reconverter pour se maintenir sur le marché du travail.

4.5-La répartition des stagiaires par centre de formation

Année	Saint André	Saint Denis	Saint Paul	Saint Pierre	Total
2017	635	575	417	1 081	2 708
	23%	21%	15%	40%	
2018	928	659	448	1 175	3 210
	29%	21%	14%	37%	
2019	997	751	690	1 031	3 469
	29%	22%	20%	30%	

Le centre de formation de Saint Pierre a accueilli en moyenne sur ces trois dernières années plus du tiers des effectifs de stagiaires, talonné par le centre de Saint André. Les capacités d'accueil des centres de Saint Denis (autour de 20%) et celui de Saint Paul (inférieur à 20%) sont plus réduites. Il est noté que certaines spécialités de formation ne sont présentes que dans un seul centre (Pôle mécanique, bois, horticulture, paysage pour le centre de Saint Pierre; Hôtellerie/restauration et métier de bouche pour le centre de Saint-André par exemple).



NOS CHIFFRES CLES

4.6-Répartition des heures de formation en centre par secteur professionnel

	2017	2018	2020	%
Agriculture	54 646	32 652	39 684	4,5%
Gros œuvre bâtiment	70 561	78 791	68 157	7,8%
Second œuvre : Equipement-Maintenance_Installation	9 842	5 929	0	0,6%
Second œuvre : finition-aménagement	74 934	53 946	59 765	6,8%
Métier du bois	43 303	37 133	25 711	3,8%
Electricité	15 600	16 357	16 605	1,7%
Voirie et réseaux divers	9 019	13 087	9 492	1,1%
Conduite d'engin de levage, de manutention	4 159	11 722	14 149	1,1%
Réseaux	0	8 268	14 858	0,8%
Tous corps d'état du bâtiment	42 195	60 067	59 976	5,8%
Soudage	19 099	16 198	25 327	2,2%
Maintenance des biens d'équipement	18 051	17 012	17 550	1,9%
Secrétariat-Comptabilité-Gestion	220 186	193 206	245 780	23,6%
Informatique	40 394	50 321	56 053	5,3%
Presse-édition-art graphique	15 485	16 907	22 597	2,0%
Tourisme	18 378	6 520	13 781	1,4%
Hôtellerie-restauration	49 066	51 817	56 757	5,6%
Commerces et réparation automobiles-cycles et motocycles	57 112	50 630	44 971	5,5%
Emploi -services de proximité	54 855	37 896	22 648	4,1%
Métiers de la formation	20 481	28 359	41 298	3,2%
Boulangerie-Pâtisserie	38 146	39 315	27 111	3,7%
Commerce-Distribution-Export	0	11 561	8 391	0,7%
Autre : Préparatoires sectorielles	103 826	82 341	3 017	6,8%
Volume en heures	979 338	920 035	893 678	100,0%

L'offre de formation annuelle de l'AFPAR couvre plusieurs secteurs professionnels. Les deux plus importantes filières de formation en terme de volume d'heures réalisées, concernent le secrétariat/comptabilité et le secteur du bâtiment qui constituent près de 50% de la production en moyenne sur ces trois dernières années. Il est à noter que l'AFPAR proposait jusqu'en 2018 des actions préparatoires sectorielles afin de permettent aux demandeurs d'emploi de consolider leur projet professionnel et leur niveau de connaissance de base pour entreprendre par la suite le parcours certifiant.





NOS CHIFFRES CLES

4.7- Taux de réussite au titre professionnel

Année	Saint-André	Saint Denis	Saint Paul	Saint Pierre	Total
2017	150	200	139	326	815
	91%	85%	91%	84%	87%
2018	258	184	79	324	845
	93%	81%	89%	85%	87%
2019	304	181	158	263	906
	95%	80%	86%	87%	88%

Le taux de réussite au Titre Professionnel est quasi constant depuis de nombreuses années. Ce taux est supérieur à 80% des effectifs présentés à l'examen. Les personnes qui entreprennent une formation à l'AFPAR ont une très forte probabilité d'obtenir le diplôme. Ce taux de réussite s'explique par un accompagnement pédagogique soutenu, assuré par des formateurs professionnels et un niveau d'équipement des plateaux techniques de formation permettant l'acquisition des compétences professionnelles.

4.8- Taux d'insertion dans l'emploi 6 mois après la sortie de formation

Année	2016	2017	2018
Effectif ayant répondu à l'enquête	814	589	589
En emploi	363	288	289
Poursuite de formation	76	55	78
Sortie positive	439	343	367
Taux de sortie positive	54%	56%	62%

Sur ces trois dernières années, le taux moyen d'insertion dans l'emploi est de 47 % des effectifs de stagiaires qui ont répondu à l'enquête. On note également que certaines personnes poursuivent leur parcours de formation. Le taux de sortie positive qui cumule les effectifs des personnes en emploi et en formation est en moyenne de 57%. Ces données chiffrées montrent que l'acquisition d'une certification augmente très fortement et à court terme les possibilités de retrouver du travail. A l'entrée en formation, tous les stagiaires étaient demandeurs d'emploi.